



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

BANDO DI CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 AGENTI DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA GIURIDICA C – POSIZIONE ECONOMICA C1 DI CUI 1 RISERVATO AI CONGEDATI DI FERMA BREVE O PREFISSATA, GIUSTI EX ARTT. 678 E 1014 DEL CODICE DELL'ORDINAMENTO MILITARE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

Visti:

l'art. 30 del D.lgs. n° 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

il Regolamento di disciplina delle procedure per l'accesso agli impieghi presso il Comune di Monte Sant'Angelo, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 19/01/2004 e s.m.i.;

il D.Lgs. n. 198/2006 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005 n. 246”* e l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

la delibera di Giunta Comunale n. G.C. n. 163 del 12.08.2020, con la quale è stato aggiornato il fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022, con conseguente individuazione dei posti da ricoprire con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

la determinazione gestionale del Responsabile del Settore Amministrativo - Finanziario n. 1009 del 02.11.2020, con la quale è stata indetta la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 2bis, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 4 posti di agente di Polizia Locale, categoria C – posizione economica C1– di cui 3 a tempo pieno e indeterminato ed 1 a tempo parziale;

la determinazione gestionale del Responsabile del Settore Amministrativo - Finanziario n.1280 del 21.12.2020, con la quale sono stati approvati i verbali della selezione di mobilità volontaria di cui sopra e si è preso atto che la stessa si è conclusa con esito favorevole parziale di due unità di cui una part-time;

la determinazione gestionale del Responsabile del Settore Amministrativo - Finanziario n. 1366 del 30/12/2020, con la quale è stato approvato lo schema del presente bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posto nel profilo professionale di “Agente di Polizia Locale” – Cat. C1;

RENDE NOTO

che il Comune di Monte Sant'Angelo indice un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti di “Agente di Polizia Locale”, a tempo pieno ed indeterminato. Ai sensi dell'art. 1014, comma 4, e dell'art. 678 comma 9 del D.lgs. n° 66/2010 con il presente concorso, essendosi definito un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, si determina n. 1 unità di riserva a favore dei volontari delle FF.AA. Si applicheranno infine le preferenze nel rispetto della normativa vigente e secondo quanto disciplinato dal Regolamento comunale dei concorsi. I posti sono inquadrati nella categoria giuridica C - posizione economica C1 - e spettano, oltre al



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

trattamento economico iniziale proprio della categoria contrattuale di appartenenza, la tredicesima mensilità e le quote di aggiunta di famiglia, se dovute. Il trattamento economico è soggetto alle trattenute erariali e previdenziali a norma di legge. Le mansioni da svolgere sono quelle elencate in modo esemplificativo per la categoria C nella declaratoria di cui all'Allegato A) al CCNL 31 marzo 1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, come confermata dall'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21 maggio 2018. Il Comune di Monte Sant'Angelo garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.lgs. 11.04.2006, n° 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n° 246" e dall'art. 57 del D.lgs. 30.03.2001, n° 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche". Il presente bando costituisce "lex specialis" del concorso, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

ART. 1 – REQUISITI

Possono essere ammessi a partecipare alla procedura di concorso tutti coloro che, alla data di scadenza del presente bando, siano in possesso dei seguenti requisiti:

a) essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1994, n° 174, oppure non appartenenti alla Repubblica Italiana ma equiparati ai cittadini italiani secondo quanto previsto dall'art. 38 del D.lgs. n° 165/2001 e s.m.i., (ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana);

b) avere età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 41 compiuti alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Il limite massimo non può superare, anche in caso di cumulo di benefici, i 46 anni di età.

Il limite di 41 anni di età è elevato:

- di un anno per gli aspiranti coniugati;
- di un anno per ogni figlio vivente;
- di un periodo pari all'effettivo servizio prestato, comunque non superiore a tre anni, a favore dei cittadini che hanno prestato servizio militare volontario, di leva e di leva prolungata, ai sensi della del Decreto Legislativo n. 66/2010 e s.m.i.,.

Si prescinde dal limite di età per i candidati, già dipendenti civili di ruolo delle pubbliche amministrazioni, per gli ufficiali e i sottufficiali dell'esercito, della Marina o dell'Aeronautica, cessati d'autorità o a domanda; per gli ufficiali, ispettori, sovrintendenti, appuntati, carabinieri e finanziari in servizio permanente dell'Arma dei Carabinieri e del Corpo della Guardia di Finanza nonché delle corrispondenti qualifiche degli altri Corpi di Polizia.

c) godimento dei diritti politici e civili; per i cittadini appartenenti ad uno Stato membro dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche nello Stato di appartenenza e di provenienza, qualora previsti;

d) diploma di scuola secondaria di secondo grado (quinquennale) ovvero di maturità che consente l'accesso all'università;



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

- e) non aver riportato condanne penali, né aver procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni;
- f) non essere escluso dall'elettorato politico attivo e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;
- g) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- h) non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10-1-1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva unicamente per i candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985 (art. 1 Legge 23 agosto 2004, n° 226);
- j) possesso delle condizioni soggettive previste dall'art. 5, comma 2, della Legge n° 65/1986 e s.m.i. (Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale) per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza: - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; - non essere stato espulso dalle FF.AA. o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici nonché di non trovarsi in nessun caso di incompatibilità al maneggio e all'uso delle armi ai sensi degli artt. 11 e 43 del TULPS;
- k) la conoscenza di una lingua straniera e dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse, che saranno oggetto di accertamento durante la prova orale;
- l) il possesso di patente di guida **B**;
- m) l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto alla riserva di legge prevista dal presente bando, ai sensi dell'art. 1014, comma 4, e dell'art. 678 comma 9 del D.lgs. n° 66/2010;
- n) l'eventuale possesso dei titoli di preferenza alla nomina dei quali il candidato intende avvalersi (D.P.R. n. 487/94 art. 5 e s.m.i.) come da normativa vigente.
- o) di non essere stati ammessi a prestare il servizio civile oppure, decorsi almeno 5 anni dalla data del congedo, avere rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore di coscienza, ai sensi dell'art 636, comma 3, del D. Lgs. n. 66/2010, mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'ufficio nazionale per il servizio civile (da allegare);

ALTRI REQUISITI SPECIFICI per l'ammissione:

- o) Disponibilità incondizionata al porto d'armi e all'uso dell'arma e il possesso degli specifici requisiti psico-fisici definiti ex lege per il rilascio e il rinnovo dell'autorizzazione al porto d'armi per uso difesa personale.
- p) disponibilità incondizionata alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione del Corpo della Polizia Locale del Comune di Monte Sant'Angelo;



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

- q) assenza di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- r) Di essere in possesso dell'idoneità psico - fisica all'impiego per il posto messo a concorso, specificando lo stato di sana e robusta costituzione fisica con esenzione da difetti, malattie o imperfezioni che possano influire in maniera riduttiva sull'attitudine a prestare servizio continuativo ed incondizionato per il posto al quale si riferisce il concorso, o sul rendimento del servizio stesso;

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione e dichiarati nella domanda stessa, a pena di esclusione. Il difetto dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. L'Amministrazione, in ogni caso, procederà a verificare il possesso dei requisiti di partecipazione dichiarati, anche mediante l'acquisizione di documentazione probante, nei riguardi dei candidati vincitori e di quelli idonei utilmente collocati nella graduatoria finale di merito. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica i vincitori del concorso in base alle normative vigenti.

ART. 2 - DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

Nella domanda, sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n° 445/2000, il candidato deve dichiarare quanto segue:

- a) Nome e cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, la precisa indicazione del domicilio, del numero di telefono e dell'indirizzo PEC;
- b) di essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1994, n° 174, oppure non appartenenti alla Repubblica Italiana ma equiparati ai cittadini italiani secondo quanto previsto dall'art. 38 del D.lgs. n° 165/2001 e s.m.i., (ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adequata conoscenza della lingua italiana);
- c) avere età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 41 compiuto alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione al concorso.
- Il limite massimo non può superare, anche in caso di cumulo di benefici, i 46 anni di età.

- d) godimento diritti politici e civili; per i cittadini appartenenti ad uno Stato membro dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche nello Stato di appartenenza e di provenienza, qualora previsti;
- e) diploma di scuola secondaria di secondo grado (quinquennale) ovvero di maturità che consente l'accesso all'università;
- f) non aver riportato condanne penali, né aver procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni;
- g) non essere escluso dall'elettorato politico attivo e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;
- h) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento nonché assenza delle cause ostative di cui all'art. 35-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 *prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici*;



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

- i) non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10-1-1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva unicamente per i candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985 (art. 1 Legge 23 agosto 2004, n. 226);
- k) possesso delle condizioni soggettive previste dall'art. 5, comma 2, della Legge n. 65/1986 e s.m.i. (Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Locale) per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza: - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; - non essere stato espulso dalle FF.AA. o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- l) idoneità psico-fisica all'impiego ovvero che il candidato è fisicamente idoneo al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego al quale concorre ed è esente da imperfezioni che possano comunque influire sul rendimento del servizio;
- m) la conoscenza di una lingua straniera e dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse, che saranno oggetto di accertamento durante la prova orale;
- n) il possesso di patente di guida B;
- o) l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto alla riserva di legge prevista dal presente bando, ai sensi dell'art. 1014, comma 4, e dell'art. 678 comma 9 del D.lgs. n° 66/2010 (indicare quali _____);
- p) l'eventuale possesso dei titoli di preferenza dei quali il candidato intende avvalersi (D.P.R. n. 487/94 art. 5 e s.m.i.), (indicare quali _____);
- q) la disponibilità incondizionata al porto d'armi e all'uso dell'arma;
- r) la disponibilità incondizionata alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione del Corpo della Polizia Locale del Comune di Monte Sant'Angelo;
- s) l'assenza di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;

Costituiscono esclusione dalla procedura concorsuale le cause di seguito dettagliate:

- omessa firma sulla domanda;
- mancata allegazione di un documento di identità in corso di validità;
- mancata allegazione della ricevuta del versamento della tassa di concorso.

ART. 3 – MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Le domande di ammissione al concorso, redatta in carta semplice su modello allegato, dovranno pervenire all'ufficio protocollo del Comune di Monte Sant'Angelo, ovvero presentate direttamente negli orari di apertura al pubblico o spedite a mezzo raccomandata, (indicando sulla busta l'oggetto del bando), con avviso di ricevimento al Comune di Monte Sant'Angelo, Piazza Municipio, 2 – 71037 Monte Sant'Angelo (FG) o inviate da posta elettronica certificata a protocollo@montesantangelo.it entro il trentesimo (30°) giorno decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4ª Serie speciale «Concorsi ed esami»; qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.



Città di Monte Sant'Angelo

Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

Le domande inoltrate tramite l'ufficio postale dovranno, comunque, pervenire all'ufficio protocollo entro il medesimo termine (non fa fede il timbro postale, ma la registrazione del protocollo apposto dal Comune al ricevimento della domanda).

Qualora la domanda fosse inoltrata tramite Posta Elettronica Certificata (PEC), il modulo di domanda, debitamente compilato in ogni sua parte, e gli allegati richiesti dovranno essere trasmessi nel formato Portable Document Format (PDF o PDF/A) e potranno essere sottoscritti con firma digitale in corso di validità, oppure con firma autografa allegando documento valido di riconoscimento.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti.

ART. 4 – TASSA DI CONCORSO

Per la partecipazione al concorso è previsto il pagamento di una tassa di ammissione di € **10,00=** (dieci/00) da effettuarsi:

- a) tramite bonifico bancario – codice IBAN IT37L0503478490000000007358, intestato a Comune di Monte Sant'Angelo -Tesoreria Comunale – Banco BPM, Agenzia di Monte Sant'Angelo;
- b) tramite c/c postale n. 000013511712 intestato a Comune di Monte Sant'Angelo – Servizio di Tesoreria IBAN IT 35V 07601 15700 00001 35117 12

Nella causale di versamento devono essere indicati chiaramente il cognome e nome del candidato e la procedura concorsuale, nella specie “Concorso Agente di Polizia Locale”.

Copia della ricevuta del pagamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

La tassa **non** è rimborsabile.

ART. 5 – PRESELEZIONE

Qualora il numero di domande di partecipazione pervenute risulti elevato e comunque superiore di 40 volte il numero dei posti messi a concorso, la selezione potrà essere preceduta da una prova preselettiva consistente nella somministrazione di 30 quesiti a risposta multipla con tre alternative proposte, da consegnare in 30 minuti, attinenti le materie d'esame di cui alle prove scritte.

L'Amministrazione potrà avvalersi sia della collaborazione di una ditta specializzata, sia della commissioni esaminatrice, per la predisposizione dei quesiti, nonché per la somministrazione e correzione. La preselezione, che verrà effettuata con le più ampie garanzie di imparzialità, oggettività, trasparenza e pari opportunità, è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento della procedura, e si concluderà con la formulazione di una graduatoria in ordine decrescente. I candidati che superano la preselezione, con un punteggio minimo di 21/30, verranno ammessi in numero non superiore a 40 a sostenere le prove scritte d'esame. Tutti i candidati che dovessero classificarsi a parità di merito in 40^a posizione saranno ammessi a sostenere le prove scritte d'esame. Le modalità di svolgimento della preselezione saranno illustrate nella medesima seduta della prova. La verifica del possesso dei requisiti dichiarati in domanda sarà effettuato solo per i candidati che supereranno la preselezione. La graduatoria scaturita dalla prova di preselezione ha validità esclusivamente ai fini dell'ammissione dei candidati alle prove scritte e il punteggio conseguito nella medesima non concorre alla formazione del voto finale nella graduatoria di merito.



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

Criteri di valutazione della prova preselettiva. Per ogni risposta non espressa o non esatta non viene assegnato alcun punteggio, quindi senza decurtazione. L'elenco delle risposte esatte viene pubblicato sul sito istituzionale.

ART. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice del presente concorso, formata da due esperti e dal Presidente, sarà nominata ai sensi della vigente normativa sui concorsi pubblici e in conformità alle disposizioni del vigente regolamento per la disciplina dei concorsi da personale esterno e/o interno.

A tale commissione possono essere aggregati membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera e la valutazione delle conoscenze e dei sistemi informatici più diffusi.

La commissione esaminatrice è assistita da un segretario verbalizzante

ART. 7 - PROVE D'ESAME

La selezione dei candidati avverrà secondo le seguenti fasi:

A. PRESELEZIONE (se ricorrono le condizioni di cui all'art. 5) consistente nella somministrazione di 30 quesiti a risposta multipla con tre alternative proposte, da consegnare in 30 minuti, attinenti le materie d'esame di cui alle prove scritte.

B. DUE PROVE SCRITTE di cui la prima a contenuto teorico consistente nella redazione di un elaborato avente ad oggetto le seguenti materie:

- Elementi di Diritto Amministrativo e Costituzionale;
- Normativa sull'ordinamento degli enti locali (D.lgs. 267/2000);
- Norme generali sull'ordinamento del pubblico impiego (D.lgs. 165/2001);
- Diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti;
- Il procedimento amministrativo e il diritto di accesso agli atti;
- Elementi di diritto penale e di procedura penale;
- Codice della Strada e Regolamento di attuazione;
- Norme di Polizia amministrativa, commerciale, ambientale ed urbanistico-edilizia;
- Testo Unico delle leggi di Pubblica Sicurezza;
- Modifiche al sistema penale legge n° 689/81;
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale legge n° 65/86.
- Normativa anticorruzione e obblighi di pubblicità e trasparenza (legge n. 190/2010 e D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.).

La seconda prova scritta, consistente nella risoluzione di un caso pratico, mirata a verificare l'attitudine all'analisi e alla soluzione di problemi inerenti le specifiche funzioni proprie della posizione da ricoprire, avente ad oggetto le seguenti materie:

- Nozioni di infortunistica stradale;
- Elementi di diritto penale e procedura penale in riferimento alla Polizia Giudiziaria;
- Codice della Strada e Regolamento di attuazione;
- Norme di Polizia amministrativa, commerciale, ambientale ed urbanistico-edilizia;
- Testo Unico delle leggi di Pubblica Sicurezza;
- Modifiche al sistema penale legge n° 689/81;



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

Le prove scritte elaborate da ogni candidato verranno inserite in forma anonima in busta chiusa, e al termine delle due prove, in un'unica busta e successivamente la Commissione procederà alla correzione degli elaborati, prima di una prova scritta e poi dell'altra. In caso di mancato conseguimento della votazione di almeno 21/30 nella prima prova scritta, non si procederà alla correzione della seconda prova scritta.

C. PROVA ORALE sulle materie delle prove scritte, consistente in un colloquio individuale.

Durante la prova orale si procederà, altresì:

- alla verifica della conoscenza dell'uso delle apparecchiature, delle applicazioni informatiche e dei correnti programmi di scrittura e calcolo;
- alla verifica della conoscenza della lingua inglese a norma dell'art 37 del D.Lgs. 165/2001.

A tali prove non sarà attribuito un punteggio autonomo, ma un giudizio di idoneità o non idoneità.

La valutazione di non idoneità determinerà la non inclusione nella graduatoria di merito.

Durante lo svolgimento delle prove d'esame, pena l'esclusione dal concorso, i candidati:

- non possono consultare testi di qualunque tipo, né appunti, né supporti informatici;
- sono tenuti a spegnere i propri telefoni cellulari e a tenerli spenti fino al termine delle prove;
- non possono indossare cuffie o auricolari o apparecchi simili;
- non possono portare carta per scrivere.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato una votazione di almeno 21/30 in ognuna delle prove scritte.

La prova orale si considera superata con una votazione di almeno 21/30.

Ai candidati sarà data comunicazione, mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, dell'avvenuta ammissione o dell'esclusione alla prova orale. L'avviso per la presentazione alla prova orale sarà dato almeno dieci giorni prima dello svolgimento della prova. Il concorrente che non si presenta alle prove nel giorno e all'ora stabiliti, anche se dipendente da cause di forza maggiore, si considera rinunciatario e, conseguentemente, viene escluso dalla selezione.

Art. 8 – CRITERI DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La Commissione esaminatrice dispone dei seguenti punteggi, così ripartiti:

- a) max punti 30 per la prima prova scritta;
- b) max punti 30 per la seconda prova scritta;
- c) max punti 30 per la prova orale.

I criteri di valutazione delle prove scritte sono i seguenti:

- aderenza e attinenza della risposta al quesito posto;
- completezza della risposta;
- chiarezza, correttezza e capacità nell'esposizione;
- uso della terminologia appropriata;
- capacità di analisi e sintesi rispetto alle questioni proposte;
- conoscenza adeguata dell'attuale normativa di riferimento;
- dimostrazione adeguata del possesso delle competenze tecniche;
- logica del processo del ragionamento in funzione della domanda.

I criteri di valutazione della prova orale sono i seguenti:

- aderenza e attinenza della risposta al quesito posto



Città di Monte Sant'Angelo **Patrimonio Mondiale dell'UNESCO**

- completezza della risposta;
- chiarezza, correttezza e capacità nell'esposizione;
- uso della terminologia appropriata;
- capacità di analisi, sintesi e di presentare ipotesi risolutive rispetto alle questioni proposte;
- conoscenza adeguata dell'attuale normativa di riferimento;
- dimostrazione adeguata del possesso delle competenze tecniche;
- logica del processo del ragionamento in funzione della domanda;
- livello delle competenze tecniche in possesso dal candidato
- capacità di diagnosi e di soluzione di criticità professionali ed organizzative attinenti alla mansione da svolgere.

ART. 9 – TITOLI

I concorrenti potranno allegare eventuali ulteriori documenti non obbligatori e titoli di merito ritenuti rilevanti agli effetti del concorso.

L'esame dei documenti di merito e l'attribuzione dei relativi punteggi viene effettuata dopo le prove scritte e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda nella quale è riportata dettagliatamente la valutazione dei titoli

Ai fini dell'attribuzione del punteggio i titoli debbono risultare acquisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive. Le dichiarazioni mendaci o la falsità degli atti, sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

La commissione esaminatrice valuta solo i titoli completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

Ai titoli, articolati in titoli di studio e altri titoli, è attribuito un valore massimo complessivo di **punti 10**, sulla base dei seguenti criteri:

1) Titoli di Studio valutati fino ad un massimo di 5 punti, :

a) Il titolo di studio, conseguito con votazione minima, e l'eventuale titolo professionale, in ogni caso richiesti per l'ammissione alla selezione, non sono suscettibili di valutazione. Il titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, conseguito con votazione superiore alla minima, è valutato in proporzione al punteggio riportato, fino ad un massimo di 2/3 del punteggio di tale categoria.

b) Sono altresì valutati fino ad un massimo di 1/3 del punteggio della stessa categoria ulteriori titoli di studio e/o professionali di livello pari o superiore a quelli richiesti per l'ammissione alla selezione, privilegiando nella valutazione quelli strettamente attinenti alla professionalità del posto messo a selezione. Non è valutabile il titolo di studio superiore qualora lo stesso sia rimesso in luogo di quello richiesto per l'ammissione alla selezione.

2) Titoli di Servizio saranno attribuiti, fino ad un massimo di 4 punti come di seguito indicato:

Nell'ambito del periodo massimo di tempo sottoindicato sono valutabili i servizi prestati in posizione di ruolo e non di ruolo alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, indicate dal comma 2, dell'art.1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165., in categorie professionali e/o profili professionali corrispondenti o equivalenti a quelli del posto messo a selezione. La



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

valutazione dei servizi resi inizia a partire dagli ultimi fino a quelli via espletati per il periodo di tempo considerato.

La valutazione del servizio sarà effettuata in ragione di 0,30 punti per ciascun anno di servizio prestato in posizione di categoria professionale e/o profilo professionale corrispondente o equivalente, come sopra detto, a quello del posto messo a selezione, fino alla concorrenza del punteggio massimo attribuibile a tale titolo, arrotondando ad anno le porzioni di tempo non inferiori a sei mesi e trascurando le frazioni di tempo inferiori.

3. Il servizio prestato nelle categorie professionali e/o profili professionali inferiori a quelli sopra indicati sarà valutato con punteggio ridotto del 50%.

Non sono suscettibili di valutazioni gli anni di servizio eventualmente richiesti quale requisito di ammissibilità alla selezione.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, sono valutati con lo stesso punteggio attribuito ai servizi prestati negli impieghi civili presso enti pubblici. Ai fini dell'ammissibilità e della valutazione è da considerarsi a tutti gli effetti il periodo di tempo trascorso come militare di leva o richiamato, in pendenza di rapporto di lavoro. La copia del foglio matricolare dello stato di servizio costituisce l'unico documento probatorio per la valutazione del servizio militare.

3) Titoli Vari fino ad un massimo di 0,5 punti

1. In questa categoria vengono valutate le pubblicazioni ed i corsi di perfezionamento e/o aggiornamento professionale su materie attinenti al posto messo a selezione purché sia certificato, per i corsi, il superamento di prova finale con diploma o attestato rilasciato da enti o istituti regolarmente riconosciuti o parificati complessivamente fino ad un massimo di 1/3 del punteggio della categoria; i titoli di studio non inferiori a quello richiesto per l'ammissione alla selezione, non attinenti specificatamente alla professionalità richiesta, ma, comunque, attestanti arricchimento culturale e non valutati nella specifica categoria, complessivamente fino ad un massimo di 1/3 del punteggio della categoria, nonché le idoneità conseguite in selezioni per esami o per titoli ed esami presso enti pubblici, purché di livelli pari o superiori a quello del posto messo a selezione, complessivamente fino ad un massimo di 1/3 del punteggio della categoria.

4) Curriculum fino ad un massimo di 0,5 punti.

1. La valutazione del curriculum culturale e professionale presentato dal candidato si riferisce ad eventi che non siano apprezzabili o lo siano parzialmente nelle precedenti 3 categorie di titoli ed il punteggio è assegnato a discrezione della commissione, purché motivato. Nel caso di insignificanza del curriculum stesso la commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.

ART. 10 - GRADUATORIA DI MERITO

Al termine della prova orale, la Commissione predispone la graduatoria di merito. Il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nella prova scritta e dalla votazione conseguita nella prova orale nonché dall'eventuale punteggio relativo ai titoli presentati. La graduatoria finale sarà redatta avendo riguardo alle unità di riserva previste dal presente bando ed in osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dalla normativa vigente. La graduatoria finale



Città di Monte Sant'Angelo **Patrimonio Mondiale dell'UNESCO**

decorre, in termini di utilizzo, dalla sua approvazione con determinazione del Responsabile Servizio Personale e rimane efficace per un termine di due anni dalla data di pubblicazione della medesima all'albo pretorio del Comune di Monte Sant'Angelo e potrà eventualmente, in caso di necessità essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato allo scadere di eventuali altre graduatorie in corso di validità. I vincitori che non assumono servizio senza giustificato motivo entro il giorno stabilito sono considerati rinunciari e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

I vincitori saranno sottoposti ad un periodo di prova pari sei mesi, secondo la vigente normativa.

Dopo l'assunzione a tempo indeterminato, il personale è tenuto a rimanere in servizio presso il Comune di Monte Sant'Angelo per un periodo non inferiore a **cinque anni**. Entro tale periodo, il Comune di Monte Sant'Angelo non rilascerà il consenso alla mobilità volontaria presso altre Amministrazioni.

ART. 11 - VERIFICHE E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I vincitori saranno invitati a stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali. Prima di formalizzare l'assunzione, l'Ufficio del Personale provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per la copertura del posto e ad acquisire gli atti essenziali destinati a formare il fascicolo personale del/della dipendente.

ART. 12 - OBBLIGHI DI PUBBLICITA' E DI TRASPARENZA, INFORMAZIONI RELATIVE AL CONCORSO, ACCESSO AGLI ATTI E TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Il Reg. UE n. 2016/679 del 27 aprile 2016 stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali. Pertanto, come previsto dagli artt. 13 e 14 del Regolamento, si forniscono le seguenti informazioni:

Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Monte Sant'Angelo, rappresentato legalmente dal Sindaco pro tempore. Finalità del trattamento. Il trattamento dei dati è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento. Pertanto, i dati personali saranno utilizzati dagli uffici nell'ambito del procedimento per il quale la dichiarazione viene resa, ai sensi dell'art. 6 c.1 lettere b), c) ed e); a tal fine il consenso non è necessario.

Modalità del trattamento. I dati saranno trattati dagli incaricati sia con strumenti cartacei sia con strumenti informatici a disposizione degli uffici.

Ambito di comunicazione. I dati potranno essere comunicati a terzi nei casi previsti dalla Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" ove applicabile, e in caso di controlli sulla veridicità delle dichiarazioni (art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa").

Diritti. L'interessato può in ogni momento esercitare i diritti di accesso e di rettifica dei dati personali, ai sensi dell'art. 15 del Reg. UE n. 2016/679, nonché ha il diritto di presentare reclamo a un'autorità di controllo come previsto dall'art. 77 del medesimo Regolamento. Per esercitare inoltre i diritti come previsti dagli artt. 16-20 del Regolamento, le richieste devono essere rivolte al Responsabile dell'Ufficio del Personale.

Periodo di conservazione. I dati personali saranno conservati, in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa, per un periodo di tempo non superiore a quello necessario al conseguimento



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

delle finalità per le quali essi sono raccolti e trattati. L'informativa estesa ai sensi degli artt. 13-14 del Reg. EU 679/2016, c.d. GDPR, sarà fornita al candidato al momento del primo contatto utile. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un interesse, ai sensi dell'art. 22 della Legge 241/90. I concorrenti possono presentare, a corredo della domanda di partecipazione, domanda di differimento o sottrazione all'accesso della documentazione presentata, o di parte di essa, evidenziandone le motivazioni ai sensi e per gli effetti dell'art.3 comma 2 del DPR 12.04.2006 n. 184 ("Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi"). Se il concorrente non presenta la predetta domanda motivata l'accesso s'intende consentito, senza necessità di ulteriore successiva notifica delle richieste di accesso che dovessero pervenire. Il candidato con la domanda di partecipazione al concorso autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet www.comune.mottola.ta.it per le comunicazioni inerenti la presente selezione. Inoltre con la dichiarazione il candidato accetta le norme e disposizioni contenute nel presente bando.

ART. 13 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di concorso si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e al vigente Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, ai requisiti d'accesso e alle procedure concorsuali del Comune di Monte Sant'Angelo. L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare nonché riaprire i termini, ovvero di revocare il presente bando di concorso. Estratto del presente bando verrà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed esami. Il bando resterà inoltre pubblicato per 30 giorni consecutivi all'Albo pretorio dell'Ente www.comunedimontesantangelo.it a partire dal (data di pubblicazione sulla gazzetta ufficiale).

Responsabile del procedimento è Dott. Pasquale RINALDI.

Eventuali informazioni potranno essere richieste all'Ufficio Personale: - dal martedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00 - tel. 0884566222/11 - posta elettronica - PEC: personale@montesantangelo.it